Bertola Srl riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo dell'impresa sia rappresentato dal contributo umano, materiale e professionale di tutte le persone che vi operano. Bertola Srl richiede ai propri fornitori, fondamentali per lo sviluppo dell'Azienda, di adottare gli stessi comportamenti su temi di diritti umani, salute e la sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e ai valori in cui l'Azienda si riconosce, contenuti nel Codice Etico di Bertola Group, che si trova al sito web **www.bertolagroup.it/codice-etico**.

Bertola Srl riconosce la necessità di collaborare con i nostri Fornitori a ciascuna di queste iniziative per definire obiettivi, traguardi fondamentali, nonché progetti specifici e realizzabili in ciascuna di queste aree. L'implementazione dei diversi punti verrà ragionevolmente adeguata alle dimensioni e ai rischi legati alle attività del Fornitore.

DIRITTI UMANI E PRATICHE SOCIALI

Il fornitore si impegna a:

Protezione dei bambini e divieto del lavoro minorile

Riconoscere i diritti umani dei bambini e si attiene alle definizioni ILO sull'età minima per l'impiego e il lavoro pericoloso, nel rispetto dei diritti dell'infanzia e dei principi aziendali, adottando le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e affrontare le problematiche di lavoro minorile che può creare, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

Divieto di lavoro forzato, coatto e obbligatorio

Opporsi al lavoro forzato, come definito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e condannare l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro forzato in carcere, la servitù debitoria, il lavoro coatto, e forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani presente nella nostra catena del valore.
Adoperarsi per garantire che tutti i collaboratori godano della libertà di movimento e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e da altre pratiche quali il trattenimento di documenti d'identità e beni di valore; si adopererà anche affinché tutti i collaboratori abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti, adottando le misure necessarie a identificare, prevenire e combattere il lavoro forzato di cui può essere causa, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

Salario equo

Riconoscere a tutti i collaboratori una retribuzione equa e competitiva, in linea con le Convenzioni ILO applicabili, tenendo conto delle esigenze dei collaboratori e delle loro famiglie. Gli accordi salariali vengono definiti sulla base di principi globali, con l'ausilio di strutture che riflettano le prassi e i valori di mercato locali e siano conformi ai requisiti aziendali e giuridici.

Orario di lavoro
Rispettare le leggi applicabili e gli eventuali accordi collettivi in materia di orari di lavoro e ferie retribuite. Gli sforzi del Fornitore saranno tesi a garantire a tutti i collaboratori un equilibrio tra esigenze aziendali e personali, rispettando le leggi applicabili e le Convenzioni ILO in materia di orario di lavoro e riposo settimanale.

Diversità e inclusione, parità di genere, divieto di discriminazione e molestie.
Valorizzare la diversità e l'inclusione e condannare qualsiasi forma di discriminazione e molestie relativamente al genere, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie o molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di eventi lavorativi e assicurando pari opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale, formazione, retribuzione e avanzamento di carriera, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere, sulla maternità/paternità e sulla situazione familiare.
Adoperarsi per adottare misure proattive per promuovere la parità tra i generi, le pari opportunità di tutto il personale, ivi compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali, i lavoratori stagionali e i lavoratori che operano in un paese diverso dal proprio paese di origine o nazionalità, attenendosi alle Convenzioni ILO in materia di discriminazione e migrazione per motivi di lavoro.
Adottare le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e ridurre le discriminazioni di cui possono essere causa, a cui possono contribuire o a cui possono essere legati nel quadro delle loro relazioni commerciali.

Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche
Ove significativo, adottare misure preventive e difensive idonee a minimizzare la necessità di una risposta attiva da parte delle forze di sicurezza pubbliche o private a fronte di pericoli per il personale o gli impianti. L'uso della forza è limitato alla legittima difesa, per prevenire gravi crimini potenzialmente letali e sempre e solo in modo commisurato all'offesa.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva
Riconoscere il diritto dei propri collaboratori di formare e aderire a un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie, adottando le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori nel quadro di candidature, decisioni in materia di formazione, premi, avanzamento di carriera, licenziamenti o trasferimenti legati a organizzazione, legati ad iscrizione ad attività sindacali. Le Convenzioni ILO su libertà di associazione, contrattazione collettiva e rappresentanza dei lavoratori vengono garantite.

Procedure di conciliazione e di riparazione
Adottare le misure e i provvedimenti necessari a creare un meccanismo correttivo efficace per affrontare le criticità e le problematiche relative ai diritti umani nella propria catena di approvvigionamento.

SALUTE E SICUREZZA
Il Fornitore riconosce ai collaboratori e alle collaboratrici un ruolo centrale a livello aziendale. In conformità con

la Convenzione ILO sulla salute e la sicurezza, esso si adopererà in modo continuativo nell'adottare le misure e i provvedimenti necessari a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i collaboratori, gestendo i rischi identificati, attuando misure preventive, valutando l'efficacia di tali misure e cercando il miglioramento continuo. Il Fornitore si impegna a rispettare le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro sviluppando una cultura sostenibile in materia di salute e sicurezza in azienda.

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Il fornitore si impegna a:

Qualità dell'aria e impronta ecologica

Adottare, per quanto possibile, le misure necessarie a ridurre al minimo le emissioni e l'impatto sulla qualità dell'aria, e mettere in atto pratiche per monitorare e ridurre la propria impronta ecologica fornendo evidenze della stessa, laddove richiesto.

Emissioni di rumore nell'ambiente esterno

Gestire processi ed impianti produttivi in modo da mitigare il rischio di inquinamento acustico e di conseguente impatto sulla comunità locale, sul vicinato e sul benessere animale.

Benessere degli animali

Ove significativo, impegnarsi a prevenire e in ogni caso ridurre gli inquinamenti ambientale che possano impattare sugli ecosistemi naturali, degradare le risorse naturali ed impattare sul benessere animale.

Conservazione e gestione delle risorse idriche

Adottare, per quanto possibile, le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto sulle risorse idriche, riducendone il consumo, garantendo il mantenimento o il miglioramento della qualità delle falde acquifere e promuovendo la conservazione delle risorse idriche.

Gestione dei rifiuti

Adottare le misure necessarie per ridurre al minimo la produzione di rifiuti e il consumo di risorse naturali, comprese di buone prassi di gestione dei rifiuti, riducendo la propria impronta e promuovendo l'economia circolare.

Gestione dei prodotti chimici

Non utilizzare sostanze chimiche considerate dannose per l'ambiente e/o per le persone, definendo e adottando procedure per la gestione delle sostanze chimiche lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Biodiversità e divieto di deforestazione

Adottare, ove possibile e significativo, le misure necessarie a garantire che le sue azioni non abbiano un impatto negativo su foreste e altri territori protetti di qualsiasi sorta, impegnandosi affinché la biodiversità sia preservata in tutte le sue attività e nell'intera catena, per esempio accertandosi che i fornitori di metalli applichino protocolli

di due diligence ambientale, seguendo la "Politica sull'approvvigionamento responsabile dei Conflict Minerals" pubblicata sul proprio sito internet aziendale.

Qualità del suolo
Adottare le misure necessarie a preservare la qualità del suolo e a ridurre al minimo il proprio impatto sullo stesso, per quanto possibile.

Efficienza energetica e decarbonizzazione
Adottare le misure necessarie a ridurre al minimo il consumo di energia definendo strategie di risparmio energetico (quali ad esempio l'uso di fonti e combustibili rinnovabili, o attività logistiche a basso consumo di carburante o utilizzo di biocarburanti o di veicoli elettrici).

Imballaggi sostenibili
Adottare le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto ambientale degli imballaggi, applicando costantemente i principi della progettazione ecocompatibile: rimozione degli imballaggi non necessari, scelta di materiali riciclati ogni qual volta che ciò sia possibile, riduzione della quantità di materiali - in particolare se provenienti da fonti non rinnovabili - e incentivazione del riutilizzo o riciclaggio degli imballaggi.

Diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e sfratto forzato
Ove possibile e significativo, impegnarsi a rispettare i diritti sulla terra, sulle foreste e sull'acqua, e non partecipare ad alcuna pratica di sgombero forzato illegale.

Il Fornitore si impegna a fornire le evidenze relative agli argomenti sopra citati, laddove richiesto.

ETICA AZIENDALE
Il fornitore si impegna a:

Anti-corruzione e anti-riciclaggio
Rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di anti-corruzione, anti-riciclaggio, auto-riciclaggio e ricettazione di denaro, beni o altre utilità.

Privacy e protezione dei dati
Agire secondo le leggi vigenti in materia di protezione dei dati personali, segnalando la scoperta di eventuali violazioni alla normativa sulla privacy applicabile.

Responsabilità finanziaria (registri accurati)
Assicurare il rispetto dei principi di trasparenza, legalità e tracciabilità delle operazioni in materia di Responsabilità Finanziaria mantenendo libri, registri e conti accurati, nonché di presentare rendiconti finanziari accurati, al fine di garantire la continuità aziendale e l'individuazione di eventuali frodi.

Approvvigionamento responsabile di materie prime minerali
Controllare che ogni fornitura delle materie prime, provenienti da fonti minerarie, provenga da stati e territori che non son soggetti a sanzioni commerciali, che i luoghi da cui provengono non siano luoghi in cui vi sia il rischio che vengano trascurati i diritti umani dei lavoratori e che gli approvvigionamenti non contribuiscano a finanziare conflitti armati, chiedendo ai propri fornitori di rispettare la "Politica sull'approvvigionamento responsabile dei Conflict Minerals" e di compilare regolarmente i questionari CMRT e EMRT.

Divulgazione delle informazioni
Proteggere le informazioni riservate o sensibili, comprese le informazioni personali, e adoperarsi per prevenirne l'uso inappropriato, il furto, la frode o la divulgazione non autorizzata.

Concorrenza leale e antitrust
Agire nel rispetto delle norme che regolano la concorrenza leale nazionale e internazionale nonché le disposizioni in materia di anti-trust.

Parità di Genere
Garantire pari opportunità, dignità e rispetto a tutte le persone, contrastando ogni forma di discriminazione o disparità basata sul genere, sull'identità di genere o sull'orientamento sessuale.

Conflitti di interesse
Rispettare la legislazione sui conflitti d'interesse; segnalare qualsiasi conflitto d'interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività.

Merci contraffatte
Attuare specifiche misure per la lotta alla contraffazione dei prodotti. Se vengono rilevati o sospettati parti o materiali contraffatti, è necessario informare immediatamente i destinatari di tali parti o materiali contraffatti e le autorità competenti.

Proprietà intellettuale
Rispettare le leggi e le normative nazionali ed internazionali applicabili in materia di proprietà intellettuale e industriale.

Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche
Rispettare le norme sul controllo delle esportazioni applicabili alla loro attività e fornire informazioni accurate e veritiere in merito alle dogane e alle altre autorità che le richiedano.

Whistleblowing, protezione contro le ritorsioni, contrasto delle molestie
Implementare nel proprio sistema di gestione un meccanismo per reclami, lamentele, segnalazioni di illeciti, commissioni o omissioni , garantendo la riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione,

invitando a segnalare eventuali comportamenti o situazioni non conformi ai principi di parità di genere, inclusione, pari opportunità utilizzando canali predisposti a l fine del contrasto alle molestie.

SISTEMI DI GESTIONE

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a disporre di sistemi di gestione, ivi compresi obiettivi, politiche e procedure, offrendo formazione a operai e/o impiegati, assicurandosi che tutti i punti del presente Codice di Condotta dei Fornitori vi siano inclusi e discussi in modo coerente, includendo ove applicabile, principi di pari opportunità e inclusione. Il Fornitore fornirà evidenze che dimostrino l'attuazione di ciascuno dei punti chiave, laddove richiesto.

AGGIORNAMENTI E REVISIONI

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori sarà aggiornato e rivisto regolarmente per riflettere gli insegnamenti tratti dal percorso di costante miglioramento.

DICHIARAZIONE DEL FORNITORE

Il Fornitore:

- concorda e accetta di rispettare le suddette regole d'ingaggio, che costituiscono un presupposto essenziale per il rapporto commerciale in essere con Bertola Srl;
- informerà e formerà i propri dipendenti, agenti, collaboratori sui contenuti del presente Codice di Condotta affinché ognuno possa contribuire all'attuazione dei punti chiave.

Per la Bertola Srl

Per il Fornitore

/ /

data

Firma

BERTOLA1946
DECORATIVE TREATMENTS ON METALS

Bertola S.r.l.
Via Roma, 37 - 12030 Marene (CN)
P.IVA: 00084700046

REA C.C.I.A.A. di Cuneo 20777
Reg. Società Trib. Cuneo N° 9
Cap. Soc. euro 110.400,00 i.v.