



Bertola Srl riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo dell'impresa sia rappresentato dal contributo umano, materiale e professionale di tutte le persone che vi operano. Bertola Srl richiede ai propri fornitori, fondamentali per lo sviluppo dell'Azienda, di adottare gli stessi comportamenti su temi di diritti umani, salute e la sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e ai valori in cui l'Azienda si riconosce, contenuti nel Codice Etico di Bertola Group, che si trova al sito web www.bertolagroup.it/codice-etico.

Riconosciamo la necessità di collaborare con i nostri Fornitori a ciascuna di queste iniziative per definire obiettivi, traguardi fondamentali, nonché progetti specifici e realizzabili in ciascuna di queste aree. L'implementazione dei diversi punti verrà ragionevolmente adeguata alle dimensioni e ai rischi legati alle attività del Fornitore.

DIRITTI UMANI E PRATICHE SOCIALI

Protezione dei bambini e divieto del lavoro minorile

Il Fornitore riconosce i diritti umani dei bambini e si attiene alle definizioni ILO sull'età minima per l'impiego e il lavoro pericoloso, nel rispetto dei diritti dell'infanzia e dei principi aziendali. Il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e affrontare le problematiche di lavoro minorile che può creare, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

Divieto di lavoro forzato, coatto e obbligatorio

Il Fornitore si oppone al lavoro forzato, come definito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e condanna l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro forzato in carcere, la servitù debitoria, il lavoro coatto, e forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani presente nella nostra catena del valore. Il Fornitore si adopererà per garantire che tutti i collaboratori godano della libertà di movimento e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e da altre pratiche quali il trattenimento di documenti d'identità e beni di valore; si adopererà anche affinché tutti i collaboratori abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti. Il Fornitore adotterà le misure necessarie a identificare, prevenire e combattere il lavoro forzato di cui può essere causa, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

Salario equo

Il Fornitore riconosce a tutti i collaboratori una retribuzione equa e competitiva, in linea con le Convenzioni ILO applicabili, tenendo conto delle esigenze dei collaboratori e delle loro famiglie. Gli accordi salariali vengono definiti sulla base di principi globali, con l'ausilio di strutture che riflettano le prassi e i valori di mercato locali e siano conformi ai requisiti aziendali e giuridici.



Orario di lavoro

Il Fornitore rispetterà le leggi applicabili e gli eventuali accordi collettivi in materia di orari di lavoro e ferie retribuite. Gli sforzi del Fornitore saranno tesi a garantire a tutti i collaboratori un equilibrio tra esigenze aziendali e personali. Il Fornitore rispetta le leggi applicabili e le Convenzioni ILO in materia di orario di lavoro e riposo settimanale.

Diversità e inclusione, divieto di discriminazione e molestie

Il Fornitore valorizza la diversità e l'inclusione e condanna qualsiasi forma di discriminazione e molestie, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di eventi lavorativi. Il Fornitore si adopererà per adottare misure proattive per promuovere le pari opportunità di tutti i collaboratori, ivi compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali, i lavoratori stagionali e i lavoratori che operano in un paese diverso dal proprio paese di origine o nazionalità. Il Fornitore si atterrà alle Convenzioni ILO in materia di discriminazione e migrazione per motivi di lavoro. I Fornitori adotteranno le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e ridurre le discriminazioni di cui possono essere causa, a cui possono contribuire o a cui possono essere legati nel quadro delle loro relazioni commerciali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Fornitore riconosce il diritto dei propri collaboratori di formare e aderire a un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie. Il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori nel quadro di candidature, decisioni in materia di formazione, premi, avanzamento di carriera, licenziamenti o trasferimenti legati a organizzazione, iscrizione e attività sindacali. Il Fornitore si attiene alle Convenzioni ILO su libertà di associazione, contrattazione collettiva e rappresentanza dei lavoratori.

Procedure di conciliazione e di riparazione

Il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a creare un meccanismo correttivo efficace per affrontare le criticità e le problematiche relative ai diritti umani nella propria catena di approvvigionamento.

SALUTE E SICUREZZA

Il Fornitore riconosce ai collaboratori un ruolo centrale a livello aziendale. In conformità con la Convenzione ILO sulla salute e la sicurezza, il Fornitore si adopererà in modo continuativo nell'adottare le misure e i provvedimenti necessari a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i collaboratori, gestendo i rischi identificati, attuando misure preventive, valutando l'efficacia di tali misure e cercando il miglioramento continuo.

Il Fornitore rispetta le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il Fornitore si adopererà a sviluppare una cultura sostenibile in materia di salute e sicurezza in azienda.



PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Qualità dell'aria e impronta ecologica

Il Fornitore adotterà, per quanto possibile, le misure necessarie a ridurre al minimo le emissioni e l'impatto sulla qualità dell'aria, e metterà in atto pratiche per monitorare e ridurre la propria impronta ecologica fornendo evidenze della stessa, laddove richiesto.

Conservazione e gestione delle risorse idriche

Il Fornitore adotterà, per quanto possibile, le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto sulle risorse idriche, riducendone il consumo, garantendo il mantenimento o il miglioramento della qualità delle falde acquifere e promuovendo la conservazione delle risorse idriche. Il Fornitore adotterà le misure necessarie a fornire evidenze relative alla propria impronta idrica, laddove richiesto.

Gestione dei rifiuti

Il Fornitore adotterà le misure necessarie per ridurre al minimo la produzione di rifiuti e il consumo di risorse naturali. Il Fornitore adotterà buone prassi di gestione dei rifiuti, riducendo la propria impronta e promuovendo l'economia circolare.

Gestione dei prodotti chimici

Il Fornitore non utilizzerà sostanze chimiche considerate dannose per l'ambiente e/o per le persone. Il Fornitore definirà e adotterà procedure per la gestione delle sostanze chimiche lungo tutta la catena di approvvigionamento. Il Fornitore esibirà i documenti giustificativi relativi alla gestione e all'utilizzo dei prodotti chimici, laddove richiesto.

Biodiversità e divieto di deforestazione

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a garantire che le sue azioni non abbiano un impatto negativo su foreste e altri territori protetti di qualsiasi sorta. Il Fornitore si impegnerà affinché la biodiversità sia preservata in tutte le sue attività e nell'intera catena.

Qualità del suolo

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a preservare la qualità del suolo e a ridurre al minimo il proprio impatto sullo stesso, per quanto possibile.

Efficienza energetica

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a ridurre al minimo il consumo di energia definendo strategie di risparmio energetico (quali ad esempio l'uso di fonti e combustibili rinnovabili, attività logistiche a basso consumo di carburante).



Imballaggi sostenibili

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto ambientale degli imballaggi. I Fornitori applicheranno costantemente i principi della progettazione ecocompatibile: rimozione degli imballaggi non necessari, scelta di materiali riciclati ogni qual volta che ciò sia possibile, riduzione della quantità di materiali - in particolare se provenienti da fonti non rinnovabili - e incentivazione del riutilizzo o riciclaggio degli imballaggi.

SISTEMI DI GESTIONE

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a disporre di sistemi di gestione, ivi compresi obiettivi, politiche e procedure. I Fornitori offriranno formazione a operai e/o impiegati, assicurandosi che tutti i punti del presente Codice di Condotta dei Fornitori vi siano inclusi e discussi in modo coerente. Il Fornitore fornirà evidenze che dimostrino l'attuazione di ciascuno dei punti chiave, laddove richiesto.

AGGIORNAMENTI E REVISIONI

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori sarà aggiornato e rivisto regolarmente per riflettere gli insegnamenti tratti dal percorso di costante miglioramento.

DICHIARAZIONE DEL FORNITORE

Il Fornitore:

- concorda e accetta di rispettare le suddette regole d'ingaggio, che costituiscono un presupposto essenziale per il rapporto commerciale in essere con Bertola Srl;
- informerà e formerà i propri dipendenti, agenti, collaboratori sui contenuti del presente Codice di Condotta affinché ognuno possa contribuire all'attuazione dei punti chiave.

Per la Bertola Srl

Per il Fornitore

_____/_____/_____
data

Firma



BERTOLA1946

DECORATIVE TREATMENTS ON METALS

Bertola S.r.l.
Via Roma, 37 - 12030 Marene (CN)
P.IVA: 00084700046

REA C.C.I.A.A. di Cuneo 20777
Reg. Società Trib. Cuneo N° 9
Cap. Soc. euro 110.400,00 i.v.